

## **SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO D.LGS 81/08**

La normativa attualmente in vigore per la sicurezza nei luoghi di lavoro è Il D.lgs 81/08, contenuto nel testo unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La normativa è stata emanata il 09 Aprile 2008. In questo testo vengono trattati tutti gli aspetti della sicurezza sul lavoro, sono indicati obblighi e doveri di tutte le figure della sicurezza e indicati quali sono le sanzioni per chi non rispetta tali norme (penali e pecuniare).

Il testo è molto articolato e costituito da 306 articoli , in questo piccolo riassunto andremo ad analizzare quali sono gli aspetti fondamentali del decreto e quali sono gli obblighi base a cui ogni datore di lavoro deve adempiere per non incorrere in sanzioni. Tutta la normativa si base sulla prevenzione, il datore di lavoro deve tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, prevenire infortuni, malattie professionali e morti nel luogo di lavoro.

### **QUALI SONO GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO?**

Secondo il decreto assume il ruolo di datore lavoro **la persona che ha potere decisionale e di spesa**, di seguito gli obblighi a cui deve adempiere :

- ❖ **Redarre il documento di valutazione dei rischi**, entro 90 giorni dall'apertura dell' attività. Il DVR è un documento nel quale sono elencati tutti i rischi e pericoli del luogo di lavoro e le misure correttive per diminuire o eliminare, ove è possibile, i rischi dell'attività stessa. Tale documento va aggiornato ogni qualvolta vengono effettuati cambiamenti nell' attività lavorativa (ciclo produttivo, lavoratori, mansioni, addetti alla sicurezza) e comunque ogni 3 anni.

Al documento è obbligatorio allegare valutazione rischio stress lavoro correlato per tutte le tipologie di aziende, le attività sottoposte a rumore, vibrazioni, rischio chimico devono completare il documento con allegati inerenti a tali rischi.

- ❖ Ristoranti, bar, panetterie, pasticcerie e tutte le attività lavorative che si occupano della manipolazione e somministrazione di alimenti sono obbligate a redarre un **manuale h.a.c.c.p** in cui vengono indicate le procedure di autocontrollo della somministrazione e manipolazione degli alimenti. Il documento deve essere già presente all'apertura dell'attività. Tutti i lavoratori che manipolano alimenti devono frequentare corso H.a.c.c.p.
- ❖ **Nominare il RSPP** (responsabile del servizio prevenzione o protezione). Il datore di lavoro può prendere direttamente l'incarico di RSPP frequentando un corso di 16,32,48 in base al settore di rischio dell'attività. (vedi tabella pag. 4) Il RSPP può anche essere nominato esternamente, in questo caso prende la nomina un consulente esterno.
- ❖ **Nominare il medico competente (medico del lavoro)** per effettuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori esposti a rischi per la salute.
- ❖ **Nominare gli addetti alla gestione delle emergenze (primo soccorso e antincendio)**, in numero sufficiente a coprire turni lavorativi, assenze per malattie, infortuni, ferie. Il datore di lavoro può prendere l'incarico di responsabile antincendio e addetto al primo soccorso. I datori di lavoro di attività a rischio di incendio medio o alto devono informare tutti i lavoratori con una prova pratica di spegnimento, da ripetere con cadenza annuale. (vedi tabella pag.4)
- ❖ **Garantire la presenza di mezzi di estinzione** idonei alla classe di incendio ed al livello di rischio d'incendio presenti nell'attività lavorativa:

- Almeno un estintore ogni 100 mq, se sono presenti piu' piani almeno
  - un estintore per livello; in corrispondenza dei quadri elettrici estintore CO2. L'estintore non DEVE essere poggiato a terra, ma deve essere fissato a muro o su piantana.
  - Gli estintori devono essere sottoposti a manutenzione periodica, chi dispone di manichette deve effettuare prova delle pressione delle manichette stesse una volta all'anno.
  - Obbligatoria la presenza del registro prevenzione incendi, anche per chi ha un solo estintore.
  - Allarme antincendio e armadietto per responsabile antincendio per le attività a rischio di incendio medio e alto.
  - Le porte REI e maniglioni antipánico devono essere sottoposti a manutenzione periodica da parte di tecnici specializzati.
- ❖ **Garantire la presenza di mezzi necessari alla tutela dei lavoratori in caso di emergenza di primo soccorso** (cassetta di primo soccorso all. 2 dove sono presenti meno di 3 lavoratori, allegato 1 dai tre lavoratori in su)
  - ❖ **Fornire i dispositivi di protezione individuale (DPI)** ai lavoratori, tenendo conto dei rischi legati all'attività lavorativa (guanti, scarpe antifortunistiche, elmetti, cuffie, tappi per le orecchie ... )
  - ❖ **Segnalare con l'apposita segnaletica di sicurezza rischi, pericoli, avvertimenti, prescrizioni, divieti, mezzi di salvataggio e di protezione** (in ogni attività lavorativa devono essere indicate con cartelli le attrezzature antincendio, le vie di fuga , cassette di primo soccorso, uscite di emergenza, gradini, quadri elettrici, divieti di fumare e prescrizioni..)

- ❖ **Nominare un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**, territoriale o interno che dovrà frequentare corso di 32 ore (vedi tabella pag.4)
- ❖ **Formare tutti i lavoratori per la sicurezza nei luoghi di lavoro**, ogni lavoratore indipendentemente dalla tipologia contrattuale dovrà frequentare uno specifico corso di formazione (vedi tabella pag. 4)

### **FORMAZIONE**

Tra gli obblighi del D.lgs 81/08 sono previsti corsi di formazione per tutte le figure della sicurezza.

La tabella riporta durata dei corsi principali e l'aggiornamento.

Il settore di rischio basso medio e alto per i corsi RSPP e lavoratori viene definito dal **codice ateco di appartenenza dell'attività** (presente sulla visura camerale). Appartengono al settore di rischio basso attività di servizi, commercio ,uffici, pulizie, turismo. Al settore di rischio medio appartengono le attività della pesca, agricoltura,istruzione,trasporti. Al settore di rischio alto le attività di produzione, industri alimentari, tessili, sanità.

Per i corsi antincendio il settore di rischio basso, medio o alto dipende dalle lavorazioni effettuate, dalla presenza e stoccaggio di materiali infiammabili e fonti di innesco, dalle metrature e dall'affollamento dei locali.

CORSO DI FORMAZIONE	DURATA	AGGIORNAMENTO
CORSO RSPP DATORE DI LAVORO	16 ore(rischio basso) 32 ore(rischio medio) 48 ore (rischio alto)	6 ore (rischio basso) 10 ore (rischio medio) 16 ore (rischio alto)

		Quinquennale
CORSO RESPONSABILE ANTINCENDIO	4 ore teoriche (rischio basso) 4 ore teoriche + 4 pratiche (rischio medio) 8 ore teoriche e 8 ore pratiche (rischio alto)	2 ore (basso) 5 ore (medio) 8 ore (alto)  Triennale
CORSO RESPONSABILE PRIMO SOCCORSO	12 ORE (8 ore teoriche + 4 pratiche)	4 ore  Triennale
CORSO RLS	32 ORE	4 ORE Annuale
CORSO FORMAZIONE LAVORATORI	4 ore formazione generale per tutti + 4 ore specifica (basso) – 8 ore totali 8 ore specifica (medio) – 12 ore totali 12 ore specifico (alto) – 16 ore totali	6 ore  Quinquennale.